

RENCANA KERJA TAHUNAN PROGRAM PASCASARJANA



TAHUN 2026

KATA PENGANTAR

Terima kasih patut dipanjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena karunia dan berkat-Nya sehingga memungkinkan komponen yang ada pada civitas akademika Program Pascasarjana (PPs) Universitas Nusa Cendana dapat menyelesaikan penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2026 dengan baik.

RKT PPs Undana Tahun 2026 berisi Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran, serta Program/kegiatan yang berbasis pada IKU dan anggaran yang harus terealisasi pada tahun anggaran 2026. Dengan tersedianya RKT PPs Undana ini, diharapkan dapat memberikan arahan baru untuk membawa PPs lebih kompetitif serta menjadi rujukan utama bagi seluruh komponen penunjang dalam lingkungan PPs dalam menyelenggarakan aktivitas tridharma. Diharapkan pula RKT ini dapat menjadi pemicu dan pemacu kinerja segenap komponen dan pemangku kepentingan lainnya, sehingga kita dapat secara bersama-sama mewujudkan visi dan misi PPs di waktu yang akan datang.

Kupang, Januari 2026

Direktur PPs,




Dr. Hamza H. Wulakada, M.Si
NIP. 19810703 200912 1 002

DAFTAR ISI

Halaman	
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
I. PENDAHULUAN	1
II. VISI, MISI DAN TUJUAN	1
2.1. Visi PPs Undana	2
2.2. Misi PPs Undana	3
2.3. Tujuan dan Sasaran	4
III. RENCANA KINERJA TAHUNAN PPs UNDANA TAHUN 2023.....	5
IV. PROGRAM DAN ANGGARAN	9
V. PENUTUP	10

I. PENDAHULUAN



Dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini adalah penjabaran lebih lanjut dari Rencana Strategis (Renstra) Pascasarjana tahun 2026-2030, yang memuat rumusan rencana dan target pencapaian yang bersifat kuantitatif dan operasional

dari masing-masing indikator kinerja pencapaian tujuan dan sasaran.

Dokumen RKT tahun 2026 Pascasarjana ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen RKT ini berisi misi, tujuan, sasaran, indikator kinerja untuk mengetahui pencapaian tujuan, sasaran termasuk target-target kuantitatifnya dan program-program payung untuk kegiatan-kegiatan yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi dan misi 2026-2030. Termasuk didalamnya penetapan indikator kinerja kunci (*key performance indicator*) yang digunakan untuk mengukur keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran dalam mewujudkan Universitas Nusa Cendana sebagai universitas berdaya saing.

Dengan penetapan indikator kinerja dan target kinerja diharapkan perencanaan program dan kegiatan di unit – unit pelaksana kegiatan lebih terarah dan terkendali untuk mencapai tujuan dan sasaran Universitas Nusa Cendana.

II. VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) tahun 2026 Pascasarjana merupakan penjabaran Rencana Strategis Universitas Nusa Cendana yang mengacu dan mengikuti Rencana Strategis Universitas Nusa Cendana dan didasarkan atas visi, misi, dan tujuan Universitas Nusa Cendana. Renstra Universitas Nusa Cendana merupakan pedoman dan arah kebijakan untuk menentukan arah pengembangan universitas dalam 5 tahun ke depan, maka disusunlah visi, misi, tujuan, nilai, dan sasaran Universitas Nusa Cendana.

2.1. VISI

Visi PPs Undana pada hakekatnya merupakan derivasi langsung dari Visi Undana yaitu :

“Terwujudnya Penyelenggaraan Pendidikan Program Pascasarjana Undana Yang Berorientasi Global”.

Pernyataan visi PPs Undana pada periode tahun 2020-2024 mengalami perubahan dibanding periode tahun 2016-2020, terutama pada kata “berwawasan” menjadi “berorientasi”. Perubahan dan penyesuaian tersebut seiring dengan perkembangan lingkungan yang semakin dinamis dan kompetitif untuk meretas jalan ke masa depan.

Visi PPs Undana ini menjadi roh dalam pembenahan dan pengembangan PPs sebagai salah satu instrumen dan unit pelaksana pendidikan tinggi negeri di Kawasan Timur Indonesia; agar dapat berperan secara lebih signifikan di ranah pengembangan, sumber daya manusia (SDM), IPTEKS, pembangunan, dan kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut juga menjadi inspirasi untuk berkiprah secara internasional dengan mengedepankan sejumlah keunggulan lokal yang menjadi penciri dari pola ilmiah pokok (PIP) Undana, yaitu:

sebagai pusat keunggulan global pengembangan kawasan lahan kering kepulauan.

Tata nilai yang terkandung dalam visi PPs Undana 2020-2024, pada hakekatnya tidak lepas dari kondisi kekinian, dengan pemaknaan substansi atas rumusan visi tersebut, dapat dijabarkan sebagai berikut :

PPs Undana merupakan salah satu instrumen penyelenggaraan pendidikan dan unit pelaksana teknis yang tidak saja menghasilkan lulusan dengan tingkat kemampuan akademik di bidang IPTEK pada umumnya, akan tetapi juga harus memiliki kemampuan spesifik yang dilandasi oleh pengetahuan lokal untuk mampu menjawab kebutuhan global. Penguasaan ilmu pengetahuan dan teknologi yang bersifat spesifik lokal tersebut, sudah barang tentu sejalan dengan apa yang ada di sekitar kawasan semi ringkai kepulauan yang merupakan keunggulan lokal dan menjadi landasan pengembangan IPTEK Undana pada umumnya dan PPs Undana pada khususnya.

2.2. MISI

Untuk tercapainya visi PPs Undana yang ada, maka perlu diturunkan ke dalam misi yang diklasifikasikan atas pernyataan yang tegas dan terukur sesuai dengan apa yang ingin dicapai. Untuk itu beberapa misi yang diemban oleh PPs Undana dan diharapkan dapat terwujud dalam kurun waktu 2026-2030 adaah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas penyelenggaraan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di lingkup PPs Undana yang bermutu, berdaya saing dan berorientasi pada kesejahteraan masyarakat.
- b. Meningkatkan dan mewujudkan kapasitas organisasi PPs Undana yang sehat dan akuntabel.
- c. Membina dan meningkatkan kerja sama PPs Undana dengan lembaga lain, di tingkat nasional dan internasional.

2.3. TUJUAN

Rumusan target dijelaskan sebagai tujuan yang akan dicapai Undana dari penyusunan rencana kinerja tahunan yaitu :

1. Memperluas akses dan mutu Pendidikan Tinggi;
2. Melaksanakan Tridarma Perguruan Tinggi yang bermutu, relevan, adil, Inklusif dan berciri budaya lahan kering kepulauan;
3. Mengembangkan Karakter, Penalaran, Minat, Bakat dan Kesejahteraan Mahasiswa;
4. Meningkatkan mutu sumberdaya dan terwujudnya tata kelola Pendidikan Tinggi yang partisipatif, transparan, dan akuntabel;
5. Digitalisasi manajemen pelayanan akademik dan non akademik; dan
6. Meningkatkan efektifitas, efisiensi dan produktifitas *revenue generating unit*.

2.4. SASARAN

Sasaran Universitas Nusa Cendana merupakan penggambaran hal yang ingin diwujudkan melalui tindakan-tindakan yang diambil guna mencapai misi dan tujuan yang telah ditetapkan.

III. RENCANA KINERJA TAHUNAN PASCASARJANA TAHUN 2026


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2026
ANTARA
REKTOR UNIVERSITAS NUSA CENDANA
DENGAN
DIREKTUR PASCASARJANA


Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

- Nama : Dr. Hamza Huri Wulakada, S.P., M.Si
Jabatan : Direktur Pascasarjana
Selanjutnya disebut sebagai **PIHAK PERTAMA**
- Nama : Prof. Dr. Ir. Jefri S. Bale, ST, M.Eng.
Jabatan : Rektor Universitas Nusa Cendana
selanjutnya disebut sebagai **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA dan PIHAK KEDUA bersepakat bahwa untuk mencapai tujuan dimaksud, ditetapkan perjanjian kinerja dengan ketentuan:

- PIHAK PERTAMA menyatakan kesanggupan untuk mencapai target pada Indikator Kinerja Sasaran sebagai berikut:

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
				I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
SS1.1. Menguatnya tata kelola dan akuntabilitas organisasi Undana sebagai PTN-BLU yang berintegritas dan berkelanjutan								
1	Opini WTP atas laporan keuangan	Persentase penyelesaian tindak lanjut temuan audit pada unit kerja	%	0	25	0	100	100
	Predikat SAKIP Perguruan Tinggi	Nilai rata-rata evaluasi SAKIP unit kerja	Nilai	0	0	B	BB	100
	Jumlah laporan pelanggaran integritas akademik	Persentase Sivitas Akademika yang Mengikuti Sosialisasi/Pelatihan Kode Etik dan Anti-Plagiasi	%	0	50	0	100	100
	Persentase Pencegahan dan Penanganan anti kekerasan, anti narkoba, dan anti korupsi	Persentase laporan pengaduan (whistleblowing) yang ditindaklanjuti tuntas	%	0	50	0	100	100
		Jumlah Kegiatan Kampanye/Sosialisasi Anti-Narkoba, Anti-Kekerasan, dan Anti-Perundungan	Jumlah	0	1	0	2	100
SS1.2. Terbangunnya budaya pengendalian internal dan manajemen risiko yang efektif di seluruh unit kerja								
2	Jumlah usulan Zona Integritas - WBK/WBBM (GPM/GKM)	Nilai Total Lembar Kerja Evaluasi (LKE) Zona Integritas Unit Kerja	Nilai	0	40	0	90	100
	Persentase prodi akreditasi unggul (S2 IL)	Jumlah Program Studi dengan Peringkat Akreditasi Unggul (Baru)	Jumlah	0	0	0	2	100
	Jumlah prodi baru (S1, Profesi, S2 dan S3) :	Jumlah Program Studi Baru yang Memperoleh SK Izin Operasional	Jumlah	0	0	0	3	100

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
				I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
SS1.3. Meningkatnya kemandirian dan keberlanjutan keuangan universitas melalui optimalisasi pengelolaan sumber daya								
3	Persentase pendapatan non-UKT terhadap total pendapatan	Jumlah Pendapatan dari Pemanfaatan Aset dan Layanan Kepakaran (Non-UKT)	Jumlah (juta rp)	0	100	0	150	100
	Persentase pendapatan terhadap total aset	Persentase Luas Aset/Fasilitas Fakultas yang Produktif Menghasilkan PNB	%	1	1	1	1	100
	Persentase pendapatan dari industri terhadap total pendapatan	Jumlah kontrak jasa konsultasi/keahlian yang aktif dan menghasilkan pendapatan	Jumlah	0	0	0	3	100
		Jumlah Pendapatan Unit dari Kontrak Kerja Sama Industri/Swasta	Jumlah (juta Rp)	0	0	0	5	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk tata kelola	Persentase Realisasi Belanja Modal dan Barang untuk Investasi Sistem Informasi & Tata Kelola (Sumber Dana Masyarakat)	%	0	40	0	100	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk riset	Persentase realisasi anggaran dana hibah riset internal	%	0	70	0	100	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk upskilling SDM	Jumlah dosen/tendik yang meraih sertifikat kompetensi/profesi	Jumlah	0	0	0	1	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk updating laboratorium	Persentase realisasi dana peremajaan laboratorium	%	0	50	0	100	100
SS1.4. Meningkatnya profesionalisme dan pengakuan kinerja sumber daya manusia universitas								
4	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	Jumlah dosen yang menjadi invited speaker atau visiting profesor di mitra global	Jumlah	0	0	0	1	100
		Jumlah Profesor/Guru Besar (Baru)	Jumlah	0	0	0	1	100
		Jumlah Lektor Kepala (Baru)	Jumlah	0	0	0	3	
		Persentase Dosen Tetap yang Mendapatkan Rekognisi Internasional (3 prodi IL, dan PIPS)	Jumlah	0	0	0	3	100
SS1.5 Menguatnya kinerja keuangan, efisiensi layanan, dan kemandirian universitas nusa cendana sebagai PTN-BLU yang efektif, efisien, dan akuntabel								
5	EBITDA Margin	Efisiensi Belanja Unit Kerja Berbasis Output	%	5	25	75	95	100
	Tingkat perencanaan dan pengelolaan rekening BLU	Akurasi Rencana Penarikan Dana (RPD) Kegiatan Unit Kerja	%	95	95	95	95	100
	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	0	50	0	100	100
	Indeks Peningkatan Efisiensi Layanan BLU	Rasio tenaga kependidikan di prodi terhadap jumlah prodi	Rasio	0.6	0.6	1:1	2:1	100

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
				I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
SS1.3. Meningkatnya kemandirian dan keberlanjutan keuangan universitas melalui optimalisasi pengelolaan sumber daya								
3	Persentase pendapatan non-UKT terhadap total pendapatan	Jumlah Pendapatan dari Pemanfaatan Aset dan Layanan Kepakaran (Non-UKT)	Jumlah (juta rp)	0	100	0	150	100
	Persentase pendapatan terhadap total aset	Persentase Luas Aset/Fasilitas Fakultas yang Produktif Menghasilkan PNB	%	1	1	1	1	100
	Persentase pendapatan dari industri terhadap total pendapatan	Jumlah kontrak jasa konsultasi/keahlian yang aktif dan menghasilkan pendapatan	Jumlah	0	0	0	3	100
		Jumlah Pendapatan Unit dari Kontrak Kerja Sama Industri/Swasta	Jumlah (juta Rp)	0	0	0	5	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk tata kelola	Persentase Realisasi Belanja Modal dan Barang untuk Investasi Sistem Informasi & Tata Kelola (Sumber Dana Masyarakat)	%	0	40	0	100	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk riset	Persentase realisasi anggaran dana hibah riset internal	%	0	70	0	100	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk upskilling SDM	Jumlah dosen/tendik yang meraih sertifikat kompetensi/profesi	Jumlah	0	0	0	1	100
	Persentase alokasi dana masyarakat untuk updating laboratorium	Persentase realisasi dana peremajaan laboratorium	%	0	50	0	100	100
SS1.4. Meningkatnya profesionalisme dan pengakuan kinerja sumber daya manusia universitas								
4	Persentase dosen PT yang mendapatkan rekognisi internasional	Jumlah dosen yang menjadi invited speaker atau visiting profesor di mitra global	Jumlah	0	0	0	1	100
		Jumlah Profesor/Guru Besar (Baru)	Jumlah	0	0	0	1	100
		Jumlah Lektor Kepala (Baru)	Jumlah	0	0	0	3	
		Persentase Dosen Tetap yang Mendapatkan Rekognisi Internasional (3 prodi IL, dan PIPS)	Jumlah	0	0	0	3	100
SS1.5 Menguatnya kinerja keuangan, efisiensi layanan, dan kemandirian universitas nusa cendana sebagai PTN-BLU yang efektif, efisien, dan akuntabel								
5	EBITDA Margin	Efisiensi Belanja Unit Kerja Berbasis Output	%	5	25	75	95	100
	Tingkat perencanaan dan pengelolaan rekening BLU	Akurasi Rencana Penarikan Dana (RPD) Kegiatan Unit Kerja	%	95	95	95	95	100
	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU	%	0	50	0	100	100
	Indeks Peningkatan Efisiensi Layanan BLU	Rasio tenaga kependidikan di prodi terhadap jumlah prodi	Rasio	0.6	0.6	1:1	2:1	100

No	Indikator Kinerja Utama	Indikator Kinerja Kegiatan	Satuan	Target Triwulan				Bobot IKU
				I	II	III	IV	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Persentase mahasiswa magister terhadap total mahasiswa	Persentase Mahasiswa Magister terhadap Total Mahasiswa	%	70	70	75	75	100
	Persentase mahasiswa doktor terhadap total mahasiswa	Persentase Mahasiswa Doktor terhadap Total Mahasiswa	%	20	20	25	25	100
	Persentase mahasiswa internasional	Persentase Mahasiswa Internasional	%	0	1	0	1	100
SS4.1. Menguatnya kemitraan strategis nasional dan internasional yang menghasilkan luaran bernilai tambah								
13	Persentase kemitraan strategis nasional dan internasional yang aktif	Persentase Dokumen MoU/MoA yang Memiliki Bukti Dukung Implementation Arrangement (IA) Aktif dalam 1 Tahun	%	0	50	0	100	100
SS4.2. Meningkatnya reputasi akademik Undana melalui kontribusi dosen dan kolaborasi global								
14	Pemeringkatan Global (Webometric)	Persentase terlaksananya kegiatan pendukung IKU Pemeringkatan Global (Webometric)	%	0	100	0	100	100
	Pemeringkatan Global (UI Greenmetric)	Jumlah Program Lingkungan Hijau Kampus (Infrastruktur, Energi, Sampah, Air, Transportasi, Pendidikan)	Jumlah	0	5	0	5	100
SS4.3. Meningkatnya kontribusi alumni di tingkat lokal, nasional, dan global sebagai duta reputasi universitas								
15	Persentase alumni Undana yang memberikan kontribusi signifikan dalam pengembangan institusi (melalui dana, keahlian, jaringan, penyediaan magang, dll)	Persentase Alumni Undana yang Memberikan Kontribusi Signifikan	%	0	0	0	10	100

2. PIHAK PERTAMA bersedia menerima konsekuensi atas capaian kinerja
3. PIHAK KEDUA akan melakukan reviu dan evaluasi atas capaian kinerja untuk selanjutnya dipergunakan sebagai bahan pertimbangan penetapan anggaran tahun berikutnya.
4. Perjanjian Kinerja ini dapat dievaluasi dan diadakan perbaikan pada akhir Triwulan II Tahun 2026.

PIHAK PERTAMA,



Dr. Hamza Huri Wulakada, S.P., M.Si
NIP. 198107032009121002

Kupang, 28 Februari 2026

PIHAK KEDUA,



Prof. Dr. Ir. H. Sri S. Bale, ST., M.Eng.
NIP. 197704212005011002

PROGRAM DAN ANGGARAN

NO	PROGRAM/IKU	ANGGARAN	
		PNBP/BLU	RM/BOPTN
-1	-2	-3	-4
1	Rasio Pendapatan BLU terhadap Biaya Operasional		
2	Realisasi Pendapatan BLU		
3	Realisasi Pendapatan dari Optimalisasi aset		
4	Persentase Penyelesaian Modernisasi Pengelolaan BLU		
5	Kesiapan kerja lulusan		
6	Mahasiswa diluar kampus		
7	Dosen diluar kampus	Rp.6.000.000,-	
8	Kualifikasi Dosen	Rp. 60.000.000,-	
9	Penerapan riset dosen	Rp. 75.000.000,-	
10	Kemitraan Program Studi	Rp. 82.920.000,-	
11	Pembelajaran dalam kelas	-	
12	Akreditasi Internasional	,-	
13	Predikat SAKIP	-	
14	Mutu Layanan	Rp. 240.093.000,-	
15	Kualitas Birokrasi	Rp. 573.385.000,-	
16	Kualitas Sarana dan Prasarana	Rp. 503.617.000,-	
17	Optimalisasi Sistem Informasi	Rp. 6.600.000,-	
	TOTAL	Rp. 1. 547.615.000	

3.1 PENETAPAN INDIKATOR DAN SASARAN TAHUNAN

Arah Kebijakan yang merupakan strategi utama dalam pencapaian sasaran diwujudkan dalam program. Pelaksanaan program diwujudkan dalam kegiatan tahunan. Penetapan indikator kinerja dalam masing-masing kegiatan telah ditetapkan dalam Renstra sehingga penetapan indikator dan sasaran tahunan merupakan sinkronisasi antara sasaran dan indikator kinerja tahunan.

IV. PENUTUP

Rencana Kinerja Tahunan Pascasarjana merupakan perwujudan operasional dari Rencana Strategis yang telah disusun. Oleh karena itu, Rencana Kinerja Tahunan menjadi pedoman dalam pelaksanaan strategi agar visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dapat sesuai sasaran.